BUSINESS RESOURCES TO ADDRESS EMPLOYEE-RELATED IMPACTS OF REDuctions AND CLOSURES

Purpose: This document is intended to provide employers in Santa Clara County with a quick summary of employee-related solutions associated with reductions and closures during the pandemic.

Update: This copy was last updated on 3/26/20; When available, updates will be posted.

Many businesses, organizations, and non-profits and their employees in Santa Clara County are suffering while their operations are interrupted by actions put in place to slow the spread of the COVID-19 pandemic. Except for two conditions, companies are restricted from allowing their employees to come to their job sites (Please see the Santa Clara County FAQ page for more detail and translations):

- Businesses considered essential in the Santa Clara County’s Shelter-In-Place Order are able to have employees go to their physical work locations.
- Non-essential businesses may also allow employees to come to work if they are tasked with essential (e.g., safety) or legally required (e.g., regulatory documents) activities.

Este comunicado de emergencia para empresas relacionado al COVID-19 está traducido al español abajo.

Xem thông tin này bằng tiếng Việt bên dưới.

The following information will help businesses address employee-related issues related to reduced or closed operations.

EMPLOYER RESOURCES

Sick Leave
Employers can receive payroll tax relief for providing employees with up to 80 hours for paid sick leave for those unable to come to work due to COVID-19 illness. Employers are compensated through reduced payroll tax payments. In addition, compensation is available to allow employees to take care of a family member or their child due to school closure. Additional information about the caps on compensation amounts, the duration of additional leave, and potential for small business exemptions is available through the Department of Labor www.dol.gov/agencies/whd/pandemic/ffcra-employee-paid-leave.

Telework/Telecommuting
To allow businesses to continue working, many providers of telework applications including local companies Cisco and Zoom are offering free or discounted access to their products which can be accessed through Open For Business or an Internet search. The State human resources website and Federal human resources website may provide good insights into the benefits and limitations of allowing employees to keep productive if they are unable to go to the job site. Internet searches for “best telework practices” and the business area can also yield useful information.

Reduced Work Hours
If your business is among those which are able to remain open under the Santa Clara County shelter-in-place order but is experiencing a slowdown in businesses or services as a result of the pandemic impact, the company may apply for the Employment Development Department’s (EDD) Unemployment Insurance Work Sharing Program. Through this program, employers can retain their trained employees by partially offsetting wages lost due to their reduced hours.
Potential Closure & Layoffs
Employers planning a closure or major layoffs as a result of the pandemic can get help through the Rapid Response program offered by the local Workforce Development Board. Rapid Response teams will talk with you to discuss your needs, help avert potential layoffs, and provide immediate services to assist workers facing job losses. To discuss options, please contact work2future’s team. There is also additional information about Worker Adjustment & Retraining Notification (WARN Act) Information for employers.

Tax Assistance
Employers experiencing a hardship as a result of COVID-19 pandemic may request up to a 60-day extension of time from EDD to file their state payroll reports and/or deposit state payroll taxes without penalty or interest. A written request for extension must be received within 60 days from the original delinquent date of the payment or return. You may call the EDD Taxpayer Assistance Center at 1-888-745-3886 for more information. Also, the IRS has announced tax deadline changes for 2019 federal tax submissions and business tax payments have been deferred as well.

SELF EMPLOYED
Unemployment
If you or an employer made contributions to an EDD insurance program in the past 5 to 18 months you may qualify for benefits even if these contributions were made at a prior job. Also, some workers who have been identified as independent contractors may be eligible if that identification was incorrect. EDD encourages you to apply for the benefit program that is most appropriate for your situation. Visit EDD’s webpage Self-Employed/Independent Contractor to learn more.

As of 3/26, the US Senate has approved an economic rescue plan which if also passed in the House and signed by the President will extend unemployment benefits to self-employed individuals. As additional information becomes available it will be added to the City’s COVID-19 Business webpage.

EMPLOYEE RESOURCES
Unemployment
Employees who have reduced hours or have been laid off due to the pandemic can file an Unemployment Insurance (UI) claim through EDD to get partial wage replacement benefit payments. In addition, parents having to stay home with their children due to school closures may qualify. Workers who are temporarily unemployed due to pandemic orders and expect to return to work with their employer within a few weeks are not required to actively seek work each week. In addition, the usual one-week waiting period for benefits to begin has been waived during the pandemic.

Disability
Employees who are unable to work due to having or being exposed to coronavirus (certified by a medical professional) may file a Disability Insurance (DI) claim for short-term partial wage replacement payments. In addition, the usual one-week waiting period for benefits to begin has been waived during the pandemic.
Caring for Others
Those employees who are staying home to care for an ill or quarantined family member with COVID-19 (certified by a medical professional), can file a Paid Family Leave (PFL) claim which provides up to six weeks of partial wage replacement benefit payments. In addition, the usual one-week waiting period for benefits to begin has been waived during the pandemic.

Career Transition Services
The local Workforce Development Board, work2future, provides no-cost career transition services to laid-off workers and job seekers. Steps are being taken to virtually provide job seekers with a wide array of services, from working one-on-one with a career advisor, to gaining access to skill-building classes, resume and interview workshops, free online training, and job fairs. Job seekers are encouraged to gain the skills and competitive edge to land their next promotion or career advancement by connecting with the program at www.work2future.org.

Loss of Medical Coverage
Laid off employees who had insurance coverage through their employer are eligible to maintain their insurance both through COBRA and through Covered California since loss of employment is considered a qualifying event. For COBRA, inquire with your employer about benefits or with the Department of Labor – Employee Benefits Security Administration if your employer has gone out of business or stopped offering coverage. The Covered California website has information about enrollment and requirements.

Temporary Eviction Moratorium
The San José City Council has enacted a temporary residential eviction moratorium in response to the COVID-19 pandemic. The moratorium will be in effect at least until April 17. Documentation of pandemic-related impacts (loss of income) are required. More information is contained in this moratorium frequently asked questions document, via email at RSP@sanjoseca.gov, or by phone at Rent Stabilization Program at 408-975-4480.

“Slow” Foreclosures
Borrowers who are experiencing financial challenges due to the pandemic are strongly encouraged to contact their mortgage servicer to explore their options as some banks and financial institutions may be offering relaxed requirements. Governor Newsom’s executive order makes the request but individuals with mortgages should inquire with their lender directly. The Federal Housing Finance Agency (FHFA) has directed Fannie Mae and Freddie Mac to suspend foreclosures and evictions for at least 60 days due to the coronavirus national emergency.

Insurance Grace Period
The California Department of Insurance has issued a Notice requesting all insurance companies provide their policyholders with at least a 60-day grace period to pay their premiums. Consumers should contact their insurance company if they need additional time to pay their premium.

Utilities – Service Disconnection
Employees may benefit from the temporary moratoria on service disconnections for nonpayment that many utility companies have put in place. For convenience, here are links to some moratoria and policies being put in place during the pandemic.
- Pacific Gas & Electric (PG&E) – payment, temporary moratorium.
- San Jose Water – payment, temporary moratorium.
• Great Oaks Water Company – payment, discontinuance policy
• AT&T – moratorium
• Comcast – payment and other information
• T-Mobile – payment and other information
• Garbage/Recycling Collection – payment is incorporated into the property taxes. Property tax payments are due on time but requests for penalty waivers are being accepted.

Other Services
A wide range of social service organizations and programs can help employees. The San Jose Housing Department’s website includes information to address issues such as:
• Advice and guidance
• Legal assistance
• Food (pantries, stamps...)
• Medical needs including mental health
• Internet/Computers
• Phones
• Clothing
• Transportation

OTHER INFORMATION SOURCES
Here are other sources on employer/employee information:
• California Department of Labor COVID-19 Page
• Employment Development Department COVID-19

Here are other pandemic-related resources:
• Santa Clara County Public Health
• SBA economic injury loans
• City of San Jose’s COVID-19 Business webpage
• City of San Jose’s emergency notifications webpage

If you would like to receive notices, you can subscribe to one or more of the following distributions:
• BusinessOwnerSpace.com Notices – Small businesses can keep informed about workshops and other services offered by over 30 small business assistance organization programs through this subscription.
• SJ Economy Notices – The City of San Jose Office of Economic Development sends out a regular notice about issues of interest to San Jose businesses
• City of San Jose COVID-19 Flash Reports – Updates and announcements from the City of San Jose about COVID-19 are distributed on weekdays in the morning and late afternoon to subscribers.
RECURSOS COMERCIALES RELACIONADOS AL IMPACTO DE REDUCCIÓN HORARIA Y CIERRES EN EMPLEADOS

**Propósito:** El objetivo de este documento es proporcionar a empleadores en el Condado de Santa Clara un resumen de soluciones relacionadas a reducción horaria y cierres de empresas durante la pandemia de COVID-19.

**Actualización:** Esta copia fue actualizada el 26 de marzo de 2020. Actualizaciones futuras serán publicadas aquí.

Muchos negocios, organizaciones, y organizaciones sin fines de lucro en Santa Clara al igual que sus empleados están sufriendo mientras sus operaciones se ven interrumpidas por acciones implementadas para frenar la propagación de la pandemia de COVID-19. Ninguna compañía debe de permitir que sus empleados se presenten en su lugar de trabajo a menos que cumpla con una de dos excepciones:

- Empresas consideradas esenciales en la Orden de Reclusión en Casa (toque de queda) del Condado de Santa Clara (en inglés) pueden hacer que sus empleados vayan a sus lugares de trabajo físicamente.
- Empresas consideradas no esenciales quizás tengan empleados encargados de actividades esenciales (por ejemplo, seguridad) u obligatoria por ley (por ejemplo, documento reglamentario), quienes pueden seguir yendo al trabajo.

Visite la página web de Preguntas Frecuentes del Condado de Santa Clara para mayor información.

La siguiente información ayudará a las empresas a resolver problemas relacionados con los empleados causados por el impacto de reducción horaria y cierres. La mayoría de los recursos enumerados están limitados al inglés, aunque la traducción automática está disponible en muchos casos.

**RECURSOS PARA EMPLEADORES**

**Permiso por Enfermedad**
Los empleadores pueden recibir alivio de impuestos sobre la nómina por proporcionar a los empleados hasta 80 horas de permiso por enfermedad pagada para aquellos que no pueden trabajar debido a la enfermedad COVID-19. Los empleadores son compensados mediante pagos reducidos de impuestos sobre la nómina. Además, la compensación está disponible para permitir que los empleados cuiden de un miembro de la familia o de su hijo debido al cierre de la escuela. Información adicional sobre los límites en los montos de compensación, la duración del permiso adicional y el potencial de exenciones para pequeñas empresas está disponible a través de la página web del Departamento de Trabajo de Familias Primero.

**Teletrabajo/Trabajo a Distancia**
Para permitir que las empresas continúen trabajando, muchos proveedores de aplicaciones de teletrabajo, incluidas las compañías locales Cisco y Zoom, ofrecen acceso gratuito o con descuento a sus productos a los que se puede acceder a través de Open for Business (recurso en inglés) o en una búsqueda de Internet. Los sitios web de recursos humanos de Teletrabajo Estatal y Teletrabajo Federal (recursos en inglés) y la búsqueda de las mejores prácticas en Internet pueden proporcionar buenos
conocimientos sobre los beneficios y las limitaciones de permitir que los empleados se mantengan productivos si no pueden ir al sitio de trabajo.

**Reducción horaria laboral**
Si su empresa se encuentra entre las que pueden permanecer abiertas bajo la Orden de Reclusión en Casa (toque de queda) del Condado de Santa Clara pero está experimentando una disminución operativa o de servicios como resultado del impacto del coronavirus, la empresa puede aplicar al Programa de Trabajo Compartido del Seguro de Desempleo del Departamento de Desarrollo de Empleo (EDD, por sus siglas en inglés). A través de este programa, los empleadores pueden retener a sus empleados capacitados compensando parcialmente los salarios perdidos debido a la reducción de sus horas.

**Posibles Cierres y Despidos**
Los empleadores que estén planeando un cierre o despidos masivos como resultado del coronavirus pueden obtener ayuda a través del programa de Respuesta Rápida ofrecido por la Junta de Desarrollo de Laboral local. Los equipos de Respuesta Rápida hablarán con usted para entender sus necesidades, le ayudarán a tratar de evitar posibles despidos y le proporcionan servicios inmediatos para asistir a los trabajadores que enfrenten pérdidas de empleo. Para explorar sus opciones, comuníquese con work2future. Además, información sobre la Ley de Notificación de Ajustes y Reentrenamiento del Trabajador (WARN por sus siglas en inglés) puede ser de ayuda para empleadores.

**Asistencia Tributaria**
Los empleadores que tengan dificultades como resultado de la pandemia de COVID-19 pueden solicitar al EDD una extensión de hasta 60 días para presentar sus informes de nómina estatales y/o depositar impuestos de nómina estatales sin multas ni intereses. El EDD debe recibir su solicitud de extensión por escrito dentro de los 60 días a partir de la fecha de morosidad original del pago o devolución. Puede llamar al Centro de Asistencia al Contribuyente del EDD al 1-888-745-3886 para obtener más información. Además, el IRS ha anunciado cambios en la fecha límite para presentar y pagar impuestos federales de 2019. Los pagos de impuestos comerciales también se han diferido.

**TRABAJADORES INDEPENDIENTES**
Si usted o un empleador hicieron contribuciones a un programa de seguro de EDD en los últimos 5 a 18 meses, puede calificar para los beneficios, incluso si estas contribuciones se hicieron en un trabajo anterior. Además, algunos trabajadores que han sido identificados como contratistas independientes pueden ser elegibles. Si esa identificación era incorrecta, EED lo alienta a solicitar el programa de beneficios más apropiado para su situación. Visita la página web de EDD de Trabajadores independientes/Contratista independientes para obtener más información.

A partir del 3/26, el Senado de los Estados Unidos ha aprobado un plan de rescate económico que, si también se aprueba en la Cámara y firmado por el Presidente, extenderá los beneficios de desempleo a las personas que trabajan por cuenta propia. A medida que se disponga de información adicional, se agregará a la página web de negocios COVID-19 de la Ciudad.
RECURSOS PARA EMPLEADOS

Desempleo
Los empleados a los que se les han reducido las horas laborales o han sido despedidos debido a la pandemia de COVID-19 pueden presentar una solicitud para Beneficios del Seguro de Desempleo (UI por sus siglas en inglés) a través del EDD para recibir pagos salariales parciales. Además, los padres que tienen que quedarse en casa con sus hijos debido al cierre de la escuela pueden calificar. Los trabajadores que están temporalmente desempleados debido a COVID-19 y esperan volver a trabajar con su empleador dentro de unas pocas semanas no están obligados a buscar trabajo activamente cada semana. Además, el período habitual de espera de una semana para que comiencen los beneficios ha sido suspendido durante la pandemia.

Discapacidad
Los empleados que no pueden trabajar por haber contraído o estar expuestos a COVID-19 (certificado por un profesional médico) pueden presentar un reclamo al Seguro de Incapacidad para pagos de reemplazo parcial de salario a corto plazo. Además, el período habitual de espera de una semana para que comiencen los beneficios ha sido suspendido durante la pandemia.

Cuidando un Familiar
Aquellos empleados que deben de quedarse en casa para cuidar a un familiar enfermo o en cuarentena con COVID-19 (certificado por un profesional médico), pueden presentar un reclamo de Permiso Familiar Pagado (PFL por sus siglas en inglés) que proporciona hasta seis semanas de pagos de beneficios de reemplazo de salario parcial. Además, el período habitual de espera de una semana para que comiencen los beneficios ha sido suspendido durante la pandemia.

Servicios de Transición Profesional
La Junta de Desarrollo de la Fuerza Laboral local, work2future, brinda servicios de transición profesional sin costo a trabajadores despedidos y solicitantes de empleo. Se están tomando medidas para proporcionar virtualmente una amplia gama de servicios a solicitantes de empleo, desde trabajar individualmente con un asesor de carrera, hasta obtener acceso a clases de desarrollo de habilidades, talleres de currículums y entrevistas, capacitación gratuita en línea y ferias de empleo. Se recomienda a los solicitantes de empleo adquirir destrezas y ventajas competitivas para conseguir su próxima promoción o avance profesional conectándose con el programa en www.work2future.org.

Pérdida de Cobertura Médica
Los empleados despedidos que tenían cobertura de seguro médico a través de su empleador califican para mantener su seguro tanto a través de COBRA (en inglés) como a través de Covered California ya que la pérdida de empleo se considera un evento que le permite calificar. Para COBRA, consulte con su empleador sobre los beneficios o con el Departamento de Trabajo - Administración de Seguridad de Beneficios de los Empleados (en inglés) si su empleador cerró o dejó de ofrecer cobertura.

Moratoria Temporal de Desalojo
El Consejo Municipal de San José ha promulgado una moratoria de desalojo residencial temporal (en inglés) en respuesta a la pandemia de COVID-19. La moratoria estará vigente al menos hasta el 17 de abril de 2020. Se requiere documentación de los impactos relacionados con COVID (pérdida de ingresos). Se incluye más información en este documento de preguntas frecuentes de la moratoria (en inglés).
Embezzled Hipotecarios "Lentos"
Se recomienda encarecidamente a los prestatarios que están experimentando desafíos financieros debido a COVID-19 que se comuniquen con su administrador hipotecario para explorar sus opciones, ya que algunos bancos e instituciones financieras pueden ofrecer requisitos más flexibles. La orden ejecutiva del gobernador Newsom (en inglés) hace la solicitud, pero las personas con hipotecas deben consultar directamente con su prestamista. La Agencia Federal de Financiación de la Vivienda (FHFA por sus siglas en inglés) ordenó a Fannie Mae y Freddie Mac que suspendan las ejecuciones hipotecarias y los desalojos durante al menos 60 días debido a la emergencia nacional por coronavirus.

Período de gracia del Seguro
El Departamento de Seguros de California emitió un Aviso (en inglés) solicitando a todas las compañías de seguros que brinden a sus asegurados al menos un período de gracia de 60 días para pagar sus primas. Los consumidores deben comunicarse con su compañía de seguros si necesitan tiempo adicional para pagar su prima.

Servicios Públicos - Desconexión de servicio
Empleados pueden beneficiarse de las moratorias de desconexiones de servicios temporales por falta de pago que muchas compañías de servicios públicos han implementado. Para su conveniencia, aquí hay enlaces a algunas moratorias y políticas que se están implementando durante la pandemia.

- Pacific Gas & Electric Company (PG&E) – pago (en inglés), moratoria temporal
- San José Water – pago (en inglés), moratoria temporal
- Great Oaks Water Company – pago (en inglés), política de discontinuación (en inglés)
- AT&T – moratoria (en inglés)
- Comcast – pago y mayor información
- T-Mobile – pago y mayor información
- Basura y Reciclaje – el pago se incorpora a los impuestos a la propiedad. Los pagos de impuestos a la propiedad se deben de pagar a tiempo, pero se aceptan solicitudes de exención de multas (en inglés).

Otros Servicios
Una amplia gama de organizaciones y programas de servicios sociales pueden ayudar a los empleados. La página web del Departamento de Vivienda de San José (en inglés) incluye información para abordar problemas tales como:

- Asesoramiento y orientación
- Asistencia legal
- Alimentos (despensas, cupones ...)
- Necesidades médicas, incluida la salud mental
- Internet / computadoras
- Teléfonos
- Ropa
- Transporte
OTRAS FUENTES DE INFORMACIÓN

Hay otros recursos para empleadores/empleados:

- Página del Departamento de Trabajo de California COVID-19
- Departamento de Desarrollo del Empleo COVID-19

Aquí hay otros recursos relacionados a la pandemia de COVID-19:

- Salud Pública del Condado de Santa Clara
- Préstamos por daños económicos por desastre (en inglés) de la Agencia Federal de Pequeños Negocios (SBA por sus siglas en inglés)
- La página web sobre COVID-19 y empresas de la Ciudad de San José (en inglés)
- Notificaciones de emergencia de la Ciudad de San José

Si desea recibir avisos, puede suscribirse a una o más de las siguientes distribuciones:

- Notificaciones de BusinessOwnerSpace.com (en inglés) – las pequeñas empresas se pueden mantener al tanto de talleres y otros servicios ofrecidos por 30 programas que ayudan a pequeñas empresas.
- Noticias de la página web de La Oficina de Desarrollo Económico (en inglés) – el Departamento de Desarrollo Económico de la Ciudad de San José envía notificaciones regularmente sobre asuntos de interés para las empresas de San José
- Resumen de noticias de COVID-19 de la Ciudad de San José (en inglés) – La Ciudad de San José publica un resumen de reportes, incluyendo las últimas novedades y anuncios, dos veces al día en la mañana y la tarde.
THÔNG TIN QUAN TRỌNG DÀNH CHO CHỦ LAO ĐỘNG VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG TRONG MÙA DỊCH COVID-19

Mục Đích: Bàn tóm tắt này nhằm cung cấp cho các chủ nhân thường mai tại quận Santa Clara về những giải pháp liên quan đến nhân sự trong đại dịch COVID-19.


Hiện nay, rất nhiều doanh nghiệp và các tổ chức phi lợi nhuận cũng nhân viên của họ tại quận Santa Clara đang chịu ảnh hưởng bởi dịch bệnh COVID-19. Ngoài trừ hai điều dưới đây, các công ty không nên cho nhân viên của họ lui tới nơi làm việc (Vui lòng xem trang câu hỏi thường gặp của quận hạt Santa Clara để biết thêm chi tiết và bàn đích):

- Các doanh nghiệp được coi là thiết yếu tại quận Santa Clara, nhân viên của họ được lui tới nơi làm việc, trong thời gian “Trú Ẩn Tại Chỗ” / ở nhà theo lệnh.
- Các doanh nghiệp không thiết yếu nhưng có những công việc thiết yếu hoặc công việc có yêu cầu về mặt pháp lý được tiếp tục hoạt động bình thường.

Thông tin sau đây sẽ giúp doanh nghiệp giải quyết các vấn đề liên quan đến nhân sự và các hoạt động bị cắt giảm hoặc trường hợp phải đóng cửa của cơ sở. Xin quý vị lưu ý rằng một số đường link và trang web chỉ có tiếng Anh. Những trang này có thể dễ tổ chức dịch tự động.

DÀNH CHO CHỦ DOANH NGHIỆP

Nghi Bệnh

Làm Việc Tại Nhà
Để cho phép các doanh nghiệp tiếp tục hoạt động, nhiều nhà cung cấp ứng dụng telework (làm việc tại nhà qua mạng internet, điện thoại) bao gồm các công ty địa phương, Cisco và Zoom, đang cung cấp quyền truy cập miễn phí hoặc giảm giá cho các sản phẩm của họ thông qua Open For Business hoặc tìm kiếm trên Internet. Trang web của tiểu bang Cali và Liên Bang là các trang web nhân sự đăng tin cé, có thể cung cấp cho người dân thông tin về lợi ích và hạn chế của người làm việc tại nhà nhằm nâng cao hiểu quả công việc của họ nếu họ không thể đến được nơi làm.

Giảm Giờ Làm/ Mất Việc
Nếu doanh nghiệp bị ban nầm trong số những doanh nghiệp được duy trì hoạt động ở quận hạt Santa Clara theo luật Trú Ẩn Tại Gia (shelter in place order) nhưng việc kinh doanh bị giảm sút do ảnh hưởng của coronavirus, công ty có thể nộp đơn cho Sở Pháp triển Nhân dạng Việc làm (EDD) cho chương trình Work Sharing. Thông qua chương trình này, chủ nhân doanh nghiệp có thể giải liện nhân viên được đào tạo của mình bằng cách được bù đắp một phần tiền lương bị mất do số giờ giảm.

Last update 3/26/20
Đoàn Doanh nghiệp Có Thể Đóng Cửa Hoặc Sa Thải Nhân Viên?

Hỗ Trợ Về Thuế Vụ

CHỦ DOANH NGHIỆP NHÔ/ "NGƯỜI TỰ LÀM CHỦ"

Nếu quý vị hoặc chủ doanh nghiệp đã đóng góp cho bảo hiểm EDD trong vòng 5 đến 18 tháng trước khi ngày, quý vị có thể đổi điều kiện mặc dù sự đóng góp này bắt đầu từ việc làm trước đàn của quý vị EED khuyên khích quý vị ghi danh chương trình phúc lợi phụ hợp nhất với tình huống của quý vị.


THÔNG TIN DÀNH CHO NHÂN VIÊN

Mặt Việc Làm

Không Có Khả Năng Làm Việc
Nhân viên không thể làm việc do có lệnh hoặc tiếp xúc với COVID-19 (được chứng nhận bởi một chuyên gia y tế) có thể nộp đơn yêu cầu bảo hiểm mất khả năng làm việc (DI) cho các khoản thay thế tiền lương một phần ngán hạn. Ngoài ra, thời gian chờ đợi một tuần thời thượng do các lợi ích bắt đầu đã được miễn trong đại dịch.

Chăm Sóc Cho Người Khác
Những nhân viên đang ở nhà để chăm sóc một thành viên gia đình bị bệnh hoặc bị cách ly với COVID-19 (được chứng nhận bởi một chuyên gia y tế), có thể nộp đơn xin nghỉ phép gia dinh có lương (PFL), được nhận tối đa tuần trả lương quyền lợi thay thế một phần lương. Ngoài ra, thời gian chờ đợi một tuần thời thượng do các lợi ích bắt đầu đã được miễn trong đại dịch.
Dịch Vụ Miễn Phí Để Chuyển Đổi Nghề Nghiệp

Ưy ban phát triển lực lượng lao động địa phương, work2future, cung cấp các dịch vụ miễn phí để chuyển đổi nghề nghiệp miễn phí cho những người lao động bị sa thải và những người tìm việc. Các giải đoạn này đang được thực hiện để cung cấp cho người tìm việc nhiều dịch vụ, từ làm việc trực tiếp với cổ vấn nghề nghiệp, đến tiếp cận các lớp huấn luyện, xây dựng kỹ năng, sở yểu lý lịch và hội thảo khi được phong vấn về việc làm, đào tạo trực tuyến miễn phí và hỗ trợ việc làm. Những người tìm việc được khuyến khích để đặt được các kỹ năng và lợi thế cạnh tranh nhằm đạt được sự thăng chức hoặc thăng tiến nghề nghiệp tiếp theo của họ bằng cách kết nối với chương trình tại www.work2future.org.

Bảo Hiểm Y Tế Không Còn Hiệu Lực

Những nhân viên bị sa thải nhưng có bảo hiểm thông qua chủ lao động, họ có đủ điều kiện để duy trì bảo hiểm của họ thông qua cá COBRA và qua Covered California vi mặt việc làm được coi là đủ điều kiện. Đối với COBRA, hãy hỏi nhà tuyển dụng của bạn về các lợi ích hoặc với Bộ Lao động - Cự quan Quản lý An ninh Quyền lợi Nhân viên nếu chủ lao động của bạn đã không còn tồn tại hoặc ngừng cung cấp bảo hiểm. Trang web Covered California có thông tin về việc ghi danh bảo hiểm phục hồi.

Lệnh Cấm Trực Trụ (Tạm Thời)


Định Chị Việc Tích Thu Thuà và Trực Xuất

Những người đi vay nợ đang gặp phải những khó khăn tài chính do COVID-19 được khuyến khích liên lạc với người cho món nợ của họ để xem các lựa chọn của họ với một số ngân hàng và tổ chức tài chính có thể đưa ra các yếu cầu để đăng. Sắc lệnh điều hành của Thống đốc Newsom đưa ra yêu cầu trên những cách nhân có thể chấp nhận bị trực tiếp người cho vay của họ. Cơ quan Tài chính Nhà ở Liên bang (FHFA) đã trực tiếp liên lạc với Fannie Mae và Freddie Mac về định chỉ việc tích thu nhà và trực xuất trong ít nhất 60 ngày do tình trạng khó khăn cấp quốc gia do đại dịch coronavirus.

Thời Gian Giả Hạn

Bộ Bảo hiểm California đã ban hành Thông báo yêu cầu tất cả các công ty bảo hiểm cung cấp cho các chủ hợp đồng của họ ít nhất thời gian giả hạn 60 ngày để thanh toán phí bảo hiểm của họ. Người tiêu dùng nên liên hệ với công ty bảo hiểm của họ nếu họ cảm thấy thời gian để trả phí bảo hiểm.

Tạm Đừng Kết Nối Dịch Vụ

Nhân viên có thể được hưởng lợi từ các lệnh cấm tạm thời về việc chấm dứt các dịch vụ tiện ích vì không trả tiền hoặc đơn được mà nhiều công ty tiện ích đã đưa ra. Để tránh tiền, hãy lục các liên kết đến một số lệnh cấm và chính sách được đưa ra trong đại dịch.

- Pacific Gas & Electric (PG&E) – Thanh toán hóa đơn, lệnh cấm tạm thời.
- San Jose Water – Thanh toán hóa đơn, lệnh cấm tạm thời.
- Great Oaks Water – Thanh toán hóa đơn, chính sách gián đoạn
- AT&T – Lệnh cấm
- Comcast – Thanh toán hóa đơn và những thông tin khác
• T-Mobile – **Thanh toán hóa đơn và những thông tin khác**
• Tái Chế Rác và Thu Lưu Rác – **Được trả thuế bất động sản. Thanh toán hóa đơn và những thông tin khác**

**Những Dịch Vụ Khác:**
Có một loạt các tổ chức và chương trình dịch vụ xã hội có thể giúp đỡ nhân viên nếu họ gặp khó khăn.
Trang mạng của **Số Gia Cư T.P. San Jose** bao gồm thông tin để giải quyết các vấn đề như:

- Tư vấn và hướng dẫn
- Trợ giúp pháp lý
- Thực ăn (phạt thực phẩm, tem phiếu)
- Nhu cầu y tế bao gồm sức khỏe tình thần
- Internet / Máy tính
- Điện thoại
- Quản áo
- Vận chuyển

**NGUỒN THÔNG TIN KHÁC LIÊN QUAN ĐẾN COVID-19**

Đây là những thông tin hữu ích khác:

- California Department of Labor COVID-19 Page
- Employment Development Department COVID-19

Sau đây là những thông tin khác về COVID-19:

- Trang web của Sở Y Tế quận Santa Clara
- **Những khoản vay doanh nghiệp**
- Trang web về COVID-19 của thành phố San Jose
- Ghi danh cho **những thông tin cập nhật về COVID-19 của thành phố San Jose**

Nếu quý vị muốn nhận thông báo, quý vị có thể ghi danh cho một hoặc nhiều bản thông tin sau:

- **Thông báo BusinessOwnerSpace.com** - Các doanh nghiệp nhỏ có thể được thông báo về các hội thoại và các dịch vụ khác được cung cấp bởi hơn 30 chương trình tổ chức hỗ trợ doanh nghiệp thông qua ghi danh này.
- **Thông báo kinh tế SJ** - Văn phòng phát triển kinh tế thành phố San Jose gửi thông báo thường xuyên về các vấn đề quan tâm cho các doanh nghiệp San José
- **Báo cáo Nhanh/Flash Report COVID-19** của Thành phố San Jose - Các cập nhật và thông báo từ Thành phố San Jose về COVID-19 được đăng tải vào các ngày trong tuần, buổi sáng và buổi chiều cho mọi người theo dõi.